

Codice fiscale Amministrazione/Società/Fante	Demonstrazione Amministrazione/ Società/Fante	Nome RFC	Cognome RFC	Data di nascita RFC	Qualifica RFC	Data inizio incarico di RFC	Il RFC svolge anche le funzioni di Responsabile della trasparenza (SRLNo)	Organo d'indirizzo (solo se RFC non è anche responsabile della trasparenza SRLNo)	Nome Presidente Organo d'indirizzo (responsabile solo se RFC è incaricato)	Cognome Presidente Organo d'indirizzo (responsabile solo se RFC è incaricato)	Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RFC è incaricato)	Valutazione della sicurezza anche trasparenza del RFC	Data inizio incarico RFC (solo se RFC è incaricato)
93023120814	consorzio di bonifica i trapani	Giovanni	Tommasino	03/01/1971	Direttore Generale	20/11/2015	no						

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (RPC)	
1.A	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	Lo stato di attuazione del PTPC, è effettivo e si ritiene complessivamente accettabile. Gli istituti e le misure del PTPC sono attivi, soprattutto quelli incentrati sull'attività ordinaria dei Settori e sulle attività che si svolge all'esterno, che coinvolge gli operai addetti alla manutenzione ed alla distribuzione. Per quanto riguarda le misure del piano che prevedono una elaborazione, strutturazione ed adattamento, decisamente più complesso, le stesse sono ancora perfezionabili. Il grado di attuazione è complessivamente soddisfacente, utile e coerente con le finalità dell'Ente.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	Si è rilevata una certa criticità nell'attuazione del PTPC stante il numero di adempimenti che sono richiesti ai Dirigenti/Referenti ed al personale individuato in attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione, la ridotta disponibilità e/o utilizzo di sistemi informatizzati di gestione documentale e la necessità di una completa sensibilizzazione del personale dirigente e non. Necessiterebbero fondi per la formazione in materia di anticorruzione del personale.

1.C	Ruolo del RPC - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Determinante è il ruolo del RPC in fase di impulso e coordinamento per l'attuazione del PTPC, ma risulta altresì determinante e indispensabile il coinvolgimento dei Dirigenti/Referenti e il supporto di una struttura formata da personale formato e competente.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPC - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC	Gli aspetti critici del ruolo del RPC sono conseguenti alla sua attività, nonché alla duplicità dei ruoli rivestiti. Al Ruolo di Direttore generale si somma quello di RPC con tutto ciò che significa nei fatti, tra cui lo stare dietro a continue risoluzioni. Il risultato è un sovraccarico straordinario che si fronteggia con continuo impegno. A parere dello scrivente, l'azione di impulso e coordinamento del RPC trova ostacolo nella mole di adempimenti da attuare, in mancanza di risorse strumentali e umane adeguate.

SCHEDEA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 16/01/2017 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:

La presente scheda è compilata dal RRC delle pubbliche amministrazioni relativamente all'attuazione del PTPC 2016 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2013, successivo aggiornamento del 2015 (Determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015) e alle Linee Guida ANAC di cui alla determinazione n. 8/2015, secondo quanto previsto dalle disposizioni transitorie (paragrafo 6).

ID	Domanda	Risposta (inserire X per le opzioni di risposta selezionate)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2 A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio per verificare la sostenibilità di tutte le misure, obbligatorie (generali) e ulteriori (specifiche) individuate nel PTPC		
2 A.1	Sì (Indicare le principali criticità riscontrate e le relative iniziative adottate)	X (attivato un processo di confronto interno finalizzato a perfezionare le schede di gestione del rischio al fine di aggiornare in modo aderente alle realtà quotidiane del Consorzio mantenendo l'attenzione sui processi già integrati come maggiormente esposti a rischio)	
2 A.2	No, anche se il monitoraggio era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
2 A.3	No, il monitoraggio non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
2 A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		
2 B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi (più risposte sono possibili)		
2 B.1	Acquisizione e progressione del personale		
2 B.2	Affidamento di lavori, servizi e forniture		
2 B.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		
2 B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		
2 B.5	Aree di rischio ulteriori (elenicare quali)		
2 B.6	Non si sono verificati eventi corruttivi	X	
2 C	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nel PTPC 2016 erano state previste misure per il loro contrasto		
2 C.1	Sì (Indicare le motivazioni della loro inefficacia)		
2 C.2	No (Indicare le motivazioni della mancata previsione)		
2 D	Indicare se è stata effettuata un'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno		
2 D.1	Sì (Indicare le modalità di integrazione)		
2 D.2	No (Indicare la motivazione)	X (non sono previsti sistemi di controllo interno)	
2 E	Indicare se sono stati mappati tutti i processi		
2 E.1	Sì		

2 E 2	No, non sono stati mappati i processi (indicare le motivazioni)		
2 E 3	No, ne sono stati mappati solamente alcuni (indicare le motivazioni)	x la mappatura andrà compilata entro il 2017)	
2 E 4	Nel caso della mappatura parziale dei processi, indicare le aree a cui afferiscono i processi mappati		reclutamento e progressione del personale- conferimento incarichi di collaborazione - caso- processi di spesa acquisizione forniture beni e servizi
2 F	Formulare un giudizio sul modello di gestione del rischio (Qualora si ritenesse necessaria una revisione del modello, indicare le modifiche da apportare):		Si è registrata una maggiore concretezza ed operatività nell'attuazione delle azioni
3	MISURE ULTERIORI (SPECIFICHE)		
3 A	Indicare se sono state attuate misure ulteriori (specifiche) oltre a quelle obbligatorie (generali)		
3 A 1	Si	x	
3 A 2	No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
3 A 3	No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
3 B	Se sono state attuate misure ulteriori (specifiche), indicare se tra di esse rientrano le seguenti misure (più risposte possibili):		
3 B 1	Attivazione di una procedura per la raccolta di segnalazioni da parte della società civile riguardo a eventuali fatti corruttivi che coinvolgono i dipendenti nonché i soggetti che intrattengono rapporti con l'amministrazione (indicare il numero di segnalazioni nonché il loro oggetto)		
3 B 2	Iniziativa di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione (specificare quali processi sono stati automatizzati)		
3 B 3	Attività di vigilanza nei confronti di enti e società partecipate e/o controllate con riferimento all'adozione e attuazione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 (solo se l'amministrazione detiene partecipazioni in enti e società o esercita controlli nei confronti di enti e società)		
3 C	Se sono state attuate misure ulteriori (specifiche), formulare un giudizio sulla loro attuazione indicando quelle che sono risultate più efficaci nonché specificando le ragioni della loro efficacia (riferirsi alle tipologie di misure indicate a pag. 33 dell'Aggiornamento 2015 al PNA):		
4	TRASPARENZA		
4 A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente"		
4 A 1	SI (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)		
4 A 2	No, anche se la misura era prevista dal PTTI con riferimento all'anno 2016		
4 A 3	No, la misura non era prevista dal PTTI con riferimento all'anno 2016	x	
4 B	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico		

4 B 1	Si (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati)		
4 B 2	No	x	
4 C	Indicare se sono stati svolti monitoraggio sulla pubblicazione dei dati:		
4 C 1	Si (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi)	x	
4 C 2	No, anche se era previsto dal PTI con riferimento all'anno 2016		
4 C 3	No, non era previsto dal PTI con riferimento all'anno 2016		
4 D	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:		non si rilevano particolari inadempienze, si confermano le misure adottate
5	FORMAZIONE DEL PERSONALE		
5 A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione		
5 A 1	Si	x	
5 A 2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
5 A 3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
5 B	Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:		
5 C	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)		
5 C 1	SNA		
5 C 2	Università		
5 C 3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)		
5 C 4	Soggetto privato (specificare quali)		
5 C 5	Formazione in house		
5 C 6	Altro (specificare quali)	EAP FEDERCONI	
5 D	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti:		è stata adottata una rotazione adeguata
6	ROTAZIONE DEL PERSONALE		
6 A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:		
6 A 1	Numero dirigenti o equiparati	1	
6 A 2	Numero non dirigenti o equiparati	72	il personale in forza al consorzio comprensivo di quello dirigenziale ammonta a complessive 73 unità a tempo indeterminato e n. 15 lavoratori stagionali
6 B	Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.		

6 B 1	Si riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti e dei funzionari)		per quanto possibile considerato che da 176 posti previsti da POV risultano in forza la cifra a 73 unità per cui appare molto difficile effettuare la rotazione di cui trattasi
6 B 2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
6 B 3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
6 C	Indicare se l'ente, nel corso del 2016, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2016)		
6 C 1	SI		
6 C 2	No	x	
7	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013		
7 A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità:		
7 A 1	SI (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)		
7 A 2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
7 A 3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
7 B	Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali:		
8	INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013		
8 A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità:		
8 A 1	SI (indicare quali e il numero di violazioni accertate)		
8 A 2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	x	
8 A 3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
8 B	Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali:		
9	CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI		
9 A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi:		
9 A 1	SI	x	
9 A 2	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
9 A 3	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016		

9 B	Se non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozione		
9 C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati:		
9 C 1	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)		
9 C 2	No	X	
10	TITELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNA LA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING)		
10 A	Indicare se è stata attivata una procedura per la raccolta di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione:		
10 A 1	Si	X	
10 A 2	No, anche se la misura era prevista dal PT/PC con riferimento all'anno 2016		
10 A 3	No, la misura non era prevista dal PT/PC con riferimento all'anno 2016		
10 B	Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione:		
10 C	Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni:		
10 C 1	Documento cartaceo	X	
10 C 2	Email		
10 C 3	Sistema informativo dedicato		
10 C 4	Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato		
10 D	Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione		
10 D 1	Si (indicare il numero delle segnalazioni)		
10 D 2	No	X	
10 E	Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti:		
10 E 1	Si (indicare il numero di casi)		
10 E 2	No		
10 F	Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione		
10 F 1	Si (indicare il numero di casi)		
10 F 2	No	X	
10 G	Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie:		la tipologia di misura per assicurare la tutela del whistleblowing è stata considerata in seno al PT/PC e disciplinata nel codice di comportamento. L'assenza di una più ampia casistica non consente di esprimere un giudizio misurato alla realtà, ma l'impalcatura dell'intera procedura pare comunque adeguata
11	CODICE DI COMPORTAMENTO		

11 A	Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013):		
11 A 1	SI	☒	
11 A 2	No (indicare la motivazione)		
11 B	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:		
11 B 1	SI		
11 B 2	No	☒	
11 C	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:		
11 C 1	SI (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)		
11 C 2	No	☒	
11 D	Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari:		
11 D 1	SI (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni)		
11 D 2	No	☒	
11 E	Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento:		
12	PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI		
12 A	Indicare se nel corso del 2016 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi:		
12 A 1	SI (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che hanno dato luogo all'avvio di procedimenti disciplinari o penali)		
12 A 2	No	☒	
12 B	Indicare se nel corso del 2016 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti:		
12 B 1	SI (indicare il numero di procedimenti)		
12 B 2	No	☒	
12 C	Se nel corso del 2016 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se tali procedimenti hanno dato luogo a sanzioni:		
12 C 1	SI, multa (indicare il numero)		
12 C 2	SI, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione (indicare il numero)		
12 C 3	SI, licenziamento (indicare il numero)		
12 C 4	SI, altro (specificare quali)		

12 D	Se nel corso del 2016 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna tipologia: lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):		
12 D 1	Si, peculato - art. 314 c.p.		
12 D 2	Si, Concussione - art. 317 c.p.		
12 D 3	Si, Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.		
12 D 4	Si, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio - art. 319 c.p.		
12 D 5	Si, Corruzione in atti giudiziari - art. 319ter c.p.		
12 D 6	Si, induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319quater c.p.		
12 D 7	Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio - art. 320 c.p.		
12 D 8	Si, Istigazione alla corruzione - art. 322 c.p.		
12 D 9	Si, altro (specificare quali)		
12 D 10	No	x	
12 E	Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area):		
13	ALTRE MISURE		
13 A	Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.):		
13 A 1	Si (Indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)		
13 A 2	No	x	
13 B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati:		
13 B 1	Si (Indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)		
13 B 2	No	x	
13 C	Indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato:		
13 C 1	Si (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi)		
13 C 2	No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato		
13 C 3	No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato	x	

13.D	Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)		
13.D.1	Sì, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione		
13.D.2	Sì, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate		
13.D.3	No	x	
13.E	Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o attuazione:		le misure adottate risultano efficaci si conferma la loro adozione